ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ VIỆT YÊN	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 146 /KH-UBND	*Việt Yên, ngày 29 tháng 5 năm 2026*

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 31/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về Đề án phát triển lực lượng lao động đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, chuyển đổi số trên địa bàn xã Việt Yên giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2045

Căn cứ Kế hoạch số 168/KH-UBND ngày 18/5/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 31/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về Đề án phát triển lực lượng lao động đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, chuyển đổi số tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2045;

Ủy ban nhân dân xã Việt Yên ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Cụ thể hóa các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Kế hoạch số 168/KH-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên nhằm xây dựng lực lượng lao động trên địa bàn xã Việt Yên có trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và kỹ năng số cao, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế số, xã hội số.

b) Xác định rõ các nhiệm vụ trọng tâm, lộ trình thực hiện và trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, tổ chức trên địa bàn xã trong việc tuyên truyền, vận động người dân nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần đưa tỉnh Hưng Yên trở thành trung tâm công nghiệp - đô thị thông minh của vùng Đồng bằng sông Hồng.

c) Huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị xã, các tổ chức đoàn thể, doanh nghiệp và Nhân dân trong việc thực hiện các mục tiêu về phát triển lực lượng lao động trên địa bàn.

2. Yêu cầu

a) Bám sát nội dung Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh; đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất, phù hợp với điều kiện thực tiễn của xã Việt Yên.

b) Việc triển khai phải quyết liệt, có trọng tâm, trọng điểm; phân công rõ người, rõ việc, rõ thời gian hoàn thành và rõ kết quả sản phẩm.

c) Tăng cường phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan chuyên môn xã, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các thôn và cơ sở giáo dục trong quá trình tổ chức thực hiện.

II. MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG TRÊN ĐỊA BÀN XÃ

1. Mục tiêu chung

- Đến năm 2030, phát triển lực lượng lao động trên địa bàn xã Việt Yên có trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng số, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động cao; góp phần hình thành đội ngũ nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu của quá trình công nghiệp hóa - hiện đại hóa và chuyển đổi số của tỉnh. Xây dựng lực lượng lao động trên địa bàn đủ về số lượng, mạnh về chất lượng, thích ứng với xu hướng biến động của thị trường lao động, đảm bảo cơ cấu ngành nghề phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

- Tầm nhìn đến năm 2045, xã Việt Yên là địa bàn có lực lượng lao động chất lượng cao, có kỹ năng số, tư duy đổi mới sáng tạo, đáp ứng nền kinh tế số, kinh tế xanh, kinh tế tri thức của tỉnh Hưng Yên.

2. Chỉ tiêu cụ thể đến năm 2030

- 100% người lao động được khám sức khỏe định kỳ hằng năm; trên 70% người lao động làm việc trong điều kiện bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động; tối thiểu 60% người lao động được tiếp cận các hoạt động chăm sóc sức khỏe, cải thiện dinh dưỡng, rèn luyện thể lực và tuyên truyền nâng cao thể trạng tại doanh nghiệp

- Phấn đấu 100% lao động có kỹ năng số cơ bản, trong đó 20% có kỹ năng số nâng cao.

- 100% học sinh tốt nghiệp THCS, THPT trên địa bàn được tư vấn hướng nghiệp, phân luồng đào tạo nghề nghiệp phù hợp.

- Hằng năm, phối hợp tổ chức ít nhất 01 lớp đào tạo nghề ngắn hạn, bồi dưỡng kỹ năng số và kỹ năng mềm cho người lao động trên địa bàn.

- 100% người lao động thuộc diện hộ nghèo, hộ cận nghèo, lao động yếu thế được hỗ trợ đào tạo nghề miễn phí theo quy định.

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt trên 40,5% (phấn đấu vượt chỉ tiêu của tỉnh).

- Giảm tỷ trọng lao động nông nghiệp xuống còn 15% trong thông số lao động trên địa bàn.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến sâu rộng đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân trên địa bàn xã về đường lối, chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước và của tỉnh Hưng Yên về phát triển nguồn nhân lực, giáo dục nghề nghiệp, lao động, việc làm trong bối cảnh mới.

- Tổ chức hội nghị tuyên truyền hằng năm tại xã về vai trò của đào tạo nghề, học nghề và phát triển kỹ năng số trong giai đoạn công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

- Phát huy vai trò của hệ thống truyền thanh cơ sở (Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã) để tuyên truyền thường xuyên, liên tục về các chương trình, chính sách hỗ trợ đào tạo nghề, giải quyết việc làm trên địa bàn.

- Vận động các hộ gia đình quan tâm, hỗ trợ con em trong độ tuổi lao động tích cực tham gia học nghề, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp và kỹ năng số.

- Lồng ghép nội dung tuyên truyền phát triển lực lượng lao động vào các buổi họp thôn, các hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, Hội Phụ nữ, Đoàn Thanh niên, Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh.

2. Tổ chức thực hiện phân luồng, hướng nghiệp cho học sinh

- Phối hợp với các cơ sở giáo dục trên địa bàn tổ chức hiệu quả công tác hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau THCS vào giáo dục nghề nghiệp. Tăng tỷ lệ học sinh có học lực khá trở lên tham gia học nghề.

- Phối hợp tổ chức các buổi tư vấn hướng nghiệp, tham quan cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp cho học sinh cuối cấp THCS trên địa bàn.

- Cung cấp thông tin về các ngành nghề đào tạo, cơ hội việc làm, chính sách hỗ trợ học phí đến học sinh và phụ huynh thông qua các kênh truyền thông của xã.

- Thống kê, theo dõi tình trạng học nghề, việc làm của thanh niên trên địa bàn, kịp thời kết nối với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh khi có nhu cầu.

3. Hỗ trợ kết nối đào tạo nghề và việc làm cho người lao động

- Phối hợp chặt chẽ với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong việc tổ chức các lớp đào tạo nghề ngắn hạn, bồi dưỡng kỹ năng phù hợp với nhu cầu của người lao động và thị trường lao động tại địa phương.

- Khảo sát, lập danh sách và nắm bắt nhu cầu đào tạo nghề của người lao động trên địa bàn hằng năm; đặc biệt chú trọng đến nhóm lao động yếu thế (người khuyết tật, hộ nghèo, lao động nữ nông thôn, bộ đội xuất ngũ, thanh niên chậm hòa nhập).

- Hỗ trợ người lao động hoàn thiện hồ sơ, thủ tục tham gia các lớp đào tạo nghề được hỗ trợ kinh phí từ ngân sách nhà nước theo quy định.

- Thường xuyên cập nhật và cung cấp thông tin về nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh đến người lao động thông qua hệ thống thông tin của xã.

- Phối hợp tổ chức các sàn giao dịch việc làm lưu động hoặc kết nối người lao động tham gia các phiên giao dịch việc làm do tỉnh tổ chức.

4. Nâng cao kỹ năng số và thúc đẩy chuyển đổi số

- Triển khai thực hiện hiệu quả các chương trình bồi dưỡng kỹ năng số cho người lao động trên địa bàn, góp phần thực hiện mục tiêu 100% người lao động có kỹ năng số cơ bản theo Kế hoạch của tỉnh.

- Phối hợp tổ chức ít nhất 01 lớp bồi dưỡng kỹ năng số cơ bản/năm cho người lao động trên địa bàn xã.

- Tuyên truyền, hướng dẫn người lao động sử dụng các dịch vụ công trực tuyến, ứng dụng số trong tìm kiếm việc làm, đăng ký tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế.

- Phổ biến thông tin về các khóa học trực tuyến miễn phí về kỹ năng số, kỹ năng mềm từ các nền tảng học tập số quốc gia đến người lao động và học sinh.

5. Nâng cao thể lực và sức khỏe người lao động

- Phối hợp giữa Trạm Y tế xã với các đơn vị liên quan tổ chức các hoạt động chăm sóc sức khỏe, nâng cao thể lực cho người lao động trên địa bàn.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động tại các cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn theo quy định.

- Tuyên truyền về kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp và ý thức giữ gìn sức khỏe trong lao động, đặc biệt đối với lao động trẻ.

- Lồng ghép nội dung nâng cao thể lực vào các chương trình đào tạo nghề, bồi dưỡng kỹ năng tổ chức tại địa bàn xã.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động thể dục, thể thao, rèn luyện thể chất cho người lao động tại cộng đồng, khu dân cư.

6. Xây dựng quan hệ lao động hài hòa

- Tuyên truyền pháp luật lao động, chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động và người sử dụng lao động trên địa bàn.

- Kịp thời nắm bắt, phản ánh các kiến nghị, vướng mắc về quan hệ lao động, tình trạng vi phạm pháp luật lao động trên địa bàn để báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý.

- Phối hợp hỗ trợ người lao động từ địa phương khác đến làm việc trên địa bàn tiếp cận các dịch vụ hành chính công (đăng ký tạm trú, đăng ký con vào trường học) theo quy định.

IV. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Phòng Văn hóa - Xã hội xã

Là cơ quan thường trực, tham mưu cho UBND xã trong triển khai thực hiện Kế hoạch này. Cụ thể:

- Chủ trì tham mưu xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch phát triển lực lượng lao động của xã giai đoạn 2026-2030 và kế hoạch hằng năm; theo dõi, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện định kỳ (6 tháng, hằng năm) theo quy định.

- Chủ trì xây dựng kế hoạch, nội dung phổ biến về chủ trương, chính sách phát triển lực lượng lao động, giáo dục nghề nghiệp, việc làm trên địa bàn xã.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã xây dựng nội dung, chương trình tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh cơ sở về chính sách đào tạo nghề, giải quyết việc làm, kỹ năng số theo kế hoạch.

- Khảo sát, thống kê, lập danh sách người lao động có nhu cầu đào tạo nghề, bồi dưỡng kỹ năng trên địa bàn; đặc biệt chú trọng nhóm lao động yếu thế, hộ nghèo, hộ cận nghèo.

- Theo dõi, quản lý tình trạng lao động, việc làm của người dân trên địa bàn; tổng hợp số liệu, báo cáo về biến động lao động, tỷ lệ thất nghiệp, tỷ lệ lao động qua đào tạo theo định kỳ.

- Phối hợp với các thôn và Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể tổ chức vận động người lao động tích cực tham gia học nghề, nâng cao kỹ năng.

- Tham mưu thực hiện các chính sách an sinh xã hội, hỗ trợ lao động yếu thế theo quy định; phối hợp hỗ trợ người lao động ngoại tỉnh đăng ký tạm trú, tiếp cận dịch vụ công trên địa bàn.

2. Phòng Kinh tế xã

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và các cơ quan liên quan trong các nhiệm vụ:

- Nắm bắt, thống kê tình hình hoạt động của các cơ sở sản xuất, kinh doanh, hộ kinh doanh cá thể trên địa bàn xã; theo dõi nhu cầu sử dụng lao động, nhu cầu đào tạo nghề của các cơ sở này; báo cáo Phòng Văn hóa - Xã hội để tổng hợp.

- Phối hợp kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động, an toàn vệ sinh lao động của các cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn; kịp thời phát hiện và báo cáo các vi phạm.

- Tham mưu, đề xuất các giải pháp về hạ tầng, cơ sở vật chất để phục vụ công tác tổ chức đào tạo nghề tại địa bàn xã (hội trường, trang thiết bị...).

- Phối hợp rà soát, cập nhật thông tin về quy hoạch, phát triển kinh tế - xã hội địa phương để tham mưu định hướng đào tạo nghề phù hợp với nhu cầu phát triển của xã.

- Phối hợp thực hiện công tác kiểm tra, giám sát môi trường làm việc, đảm bảo an toàn lao động tại các cơ sở sản xuất trên địa bàn.

3. Văn phòng HĐND và UBND xã

- Tham mưu UBND xã trong việc ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành triển khai Kế hoạch này; đảm bảo đúng quy trình, thời hạn theo quy định.

- Thực hiện tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính liên quan đến lĩnh vực lao động, việc làm theo thẩm quyền (phối hợp với Trung tâm Phục vụ Hành chính công); đảm bảo thuận tiện, nhanh chóng, không gây phiền hà cho người dân và người lao động.

- Thực hiện công tác tư pháp, hộ tịch hỗ trợ người lao động ngoại tỉnh đến sinh sống và làm việc trên địa bàn: đăng ký cư trú, tạm trú, hộ tịch theo quy định; đảm bảo nhanh chóng, thuận tiện.

- Cập nhật, quản lý, tổng hợp dữ liệu về lao động, việc làm trên địa bàn; phục vụ công tác thống kê, báo cáo, tổng hợp theo yêu cầu của UBND xã và cấp trên.

- Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, tổ chức trên địa bàn thực hiện các nhiệm vụ được phân công trong Kế hoạch này; tổng hợp báo cáo kết quả lên UBND xã.

4. Trạm Y tế xã

- Chủ trì tham mưu và tổ chức thực hiện công tác khám sức khỏe định kỳ, phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động tại các cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn xã; lập danh sách, theo dõi sức khỏe người lao động, kịp thời tư vấn bố trí công việc phù hợp với tình trạng sức khỏe.

- Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội lồng ghép nội dung giáo dục sức khỏe nghề nghiệp, an toàn vệ sinh lao động, dinh dưỡng, nâng cao thể lực vào các lớp đào tạo nghề, bồi dưỡng kỹ năng tổ chức tại địa bàn xã.

- Tổ chức tuyên truyền, tư vấn sức khỏe, phòng chống bệnh nghề nghiệp, hướng dẫn chế độ dinh dưỡng, rèn luyện thể lực cho người lao động tại cộng đồng.

- Quản lý, theo dõi sức khỏe người lao động trên địa bàn; cung cấp thông tin, số liệu về tình trạng sức khỏe lao động cho UBND xã để phục vụ công tác lập kế hoạch phát triển nhân lực.

- Tham mưu thực hiện các chỉ tiêu về y tế lao động: 100% người lao động được khám sức khỏe định kỳ; trên 70% người lao động làm việc trong điều kiện đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động theo Kế hoạch của tỉnh.

5. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã

- Xây dựng kế hoạch, nội dung và tổ chức tuyên truyền thường xuyên trên hệ thống truyền thanh cơ sở về chính sách phát triển lực lượng lao động, giáo dục nghề nghiệp, giải quyết việc làm, chuyển đổi số; đảm bảo ít nhất 02 lần/tuần trong suốt thời gian triển khai Kế hoạch.

- Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội tổ chức các buổi phát thanh chuyên đề về: tư vấn hướng nghiệp; kỹ năng nghề nghiệp; thông tin tuyển dụng lao động; chính sách hỗ trợ học nghề; thông tin về các trường đào tạo nghề uy tín; kỹ năng số cơ bản...

- Hỗ trợ tổ chức hội trường, trang âm, trang thiết bị kỹ thuật phục vụ các hội nghị tuyên truyền, lớp bồi dưỡng kỹ năng tổ chức tại xã.

- Phối hợp ghi âm, phát lại các nội dung tuyên truyền về lao động, việc làm, nghề nghiệp do UBND xã phát hành; đảm bảo thông tin kịp thời, đầy đủ đến mọi người dân.

6. Các thôn

- Nắm bắt, cập nhật thường xuyên danh sách người lao động trong thôn: Số lượng, trình độ học vấn, trình độ nghề nghiệp, tình trạng việc làm, thu nhập, nguyện vọng học nghề; báo cáo Phòng Văn hóa - Xã hội theo định kỳ (6 tháng/lần) và đột xuất khi có yêu cầu.

- Vận động, tuyên truyền trực tiếp đến từng hộ gia đình trong thôn về chủ trương, chính sách phát triển lực lượng lao động; khuyến khích người lao động trong thôn tham gia các lớp đào tạo nghề, bồi dưỡng kỹ năng số do xã và tỉnh tổ chức.

- Phát hiện, báo cáo kịp thời các trường hợp người lao động gặp khó khăn về việc làm, thu nhập; trường hợp lao động yếu thế cần hỗ trợ đào tạo nghề để Phòng Văn hóa - Xã hội tổng hợp, đề xuất biện pháp hỗ trợ.

- Phổ biến thông tin về các lớp học nghề, các chính sách hỗ trợ lao động đến từng hộ dân trong thôn theo thông báo của UBND xã.

- Tham gia giám sát, phản ánh về tình trạng vi phạm pháp luật lao động, sử dụng lao động trẻ em, buôn bán lao động trên địa bàn tổ để UBND xã xử lý theo thẩm quyền.

7. Các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã

Hiệu trưởng, người đứng đầu các cơ sở giáo dục (các trường Mầm non, Tiểu học, THCS, TH&THCS trên địa bàn xã) có trách nhiệm:

- Tổ chức hiệu quả công tác giáo dục hướng nghiệp theo chương trình quy định; tổ chức ít nhất 01 buổi tư vấn hướng nghiệp/học kỳ cho học sinh cuối cấp (lớp 4-5 Tiểu học: Định hướng năng khiếu; lớp 8-9 THCS: Tư vấn phân luồng).

- Tích cực tham gia các chương trình giáo dục STEM, kỹ năng số, kỹ năng mềm trong chương trình giáo dục phổ thông; phổ biến thông tin về các khóa học trực tuyến, nền tảng học tập số đến học sinh và phụ huynh.

- Cung cấp thông tin, số liệu về tình trạng học sinh bỏ học, phân luồng sau THCS, tỷ lệ học sinh tiếp tục học nghề cho UBND xã theo yêu cầu, phục vụ công tác thống kê, lập kế hoạch.

- Phối hợp với Trạm Y tế xã thực hiện công tác y tế học đường, khám sức khỏe định kỳ, nâng cao thể lực cho học sinh, góp phần xây dựng thế hệ lao động tương lai có thể lực tốt.

- Phối hợp với UBND xã tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bảo vệ trẻ em, phòng chống lao động trẻ em đến phụ huynh học sinh.

8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

a) Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã

- Chủ trì xây dựng và thực hiện kế hoạch tuyên truyền, vận động Nhân dân tích cực hưởng ứng chủ trương phát triển lực lượng lao động của Đảng và Nhà nước; tổ chức ít nhất 01 hội nghị tuyên truyền/năm về chính sách đào tạo nghề, giải quyết việc làm trong Nhân dân.

- Giám sát việc thực hiện các chính sách, pháp luật về lao động, việc làm, đào tạo nghề tại địa phương; kiến nghị, phản ánh kịp thời các bất cập, vướng mắc trong quá trình triển khai đến UBND xã.

- Phối hợp với các tổ chức thành viên vận động các hộ gia đình quan tâm đầu tư cho con em học nghề, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp và kỹ năng số.

b) Hội Liên hiệp Phụ nữ xã

- Tuyên truyền, vận động hội viên phụ nữ tích cực tham gia các lớp đào tạo nghề phù hợp với phụ nữ (nghề thủ công mỹ nghệ, chế biến thực phẩm, may mặc,

chăm sóc sức khỏe, kỹ năng số...); ưu tiên vận động phụ nữ hộ nghèo, hộ cận nghèo, phụ nữ đơn thân tham gia học nghề.

- Phối hợp triển khai các chương trình hỗ trợ vay vốn, khởi nghiệp, tạo việc làm cho phụ nữ trên địa bàn.

c) Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh xã

- Tuyên truyền, vận động thanh niên tích cực học nghề, nâng cao kỹ năng số, khởi nghiệp, lập nghiệp; tổ chức các câu lạc bộ, diễn đàn về nghề nghiệp, kỹ năng số cho thanh niên.

- Chủ trì triển khai chương trình hỗ trợ thanh niên chuyển đổi việc làm, thanh niên sau hoàn thành nghĩa vụ quân sự học nghề và tìm kiếm việc làm trên địa bàn xã.

- Phối hợp tổ chức các lớp bồi dưỡng kỹ năng mềm, kỹ năng khởi nghiệp, kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin cho thanh niên.

d) Hội Nông dân xã

- Tuyên truyền, vận động hội viên nông dân tích cực chuyển đổi cơ cấu nghề nghiệp từ nông nghiệp sang các ngành công nghiệp, dịch vụ; tham gia đào tạo nghề phi nông nghiệp.

- Phối hợp đào tạo nghề nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao cho nông dân còn hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp trên địa bàn.

đ) Hội Cựu chiến binh xã

- Phối hợp tuyên truyền, vận động con em cựu chiến binh tích cực học nghề, nâng cao kỹ năng; hỗ trợ bộ đội xuất ngũ trên địa bàn tiếp cận thông tin về chính sách đào tạo nghề, giải quyết việc làm.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chế độ báo cáo

- Các cơ quan, đơn vị, tổ chức được phân công nhiệm vụ thực hiện báo cáo kết quả triển khai gửi về Phòng Văn hóa - Xã hội để tổng hợp, tham mưu báo cáo UBND xã theo quy định.

- Phòng Văn hóa - Xã hội có trách nhiệm tổng hợp, tham mưu UBND xã báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch định kỳ và đột xuất theo yêu cầu của cấp trên.

- Thực hiện chế độ báo cáo đột xuất theo yêu cầu của UBND xã, cấp tỉnh và các cơ quan có thẩm quyền.

2. Kinh phí thực hiện

Kinh phí thực hiện Kế hoạch này được bố trí từ ngân sách xã theo phân cấp quản lý ngân sách, lồng ghép với các chương trình, đề án, kế hoạch liên quan đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Các nhiệm vụ vượt thẩm quyền ngân sách xã, UBND xã đề xuất, kiến nghị cấp tỉnh hỗ trợ theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 31/3/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về Đề án phát triển lực lượng lao động đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, chuyển đổi số trên địa bàn xã Việt Yên giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2045. Uỷ ban nhân dân xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị, tổ chức liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện; trong quá trình thực hiện nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc đề nghị phản ánh về Phòng Văn hóa - Xã hội xã để tổng hợp, báo cáo UBND xã xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:
- UBND tỉnh Hưng Yên;
- Thường trực Đảng ủy;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể xã;
- Các đơn vị trường học;
- Các thôn trên địa bàn xã;
- Lưu: VT.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ VIỆT YÊN T.HƯNG YÊN

Đặng Văn Tân Khanh